

# BENEFICIOS

## ¿Qué hay de nuevo en 2025?

Para empleados de EE.UU.



## INSCRIPCIÓN ABIERTA

Del 28 de octubre al 8 de noviembre de 2024



Escanee el código QR para acceder al sitio web de Myers Benefits.

### Cambios en el plan médico

Myers le ofrece 3 opciones de plan. Un plan PPO, un plan HSA Core y una opción de plan HSA Enhanced.



#### Plan HSA mejorado

El plan HSA Mejorado aumentará la franquicia a 3.300 \$ para solteros y 6.600 \$ para familias, para seguir cumpliendo con el IRS.

Habrán cambios en las tarifas asociados a las opciones de los planes HSA Enhanced y Core. Las tarifas del plan PPO seguirán siendo las mismas.



#### Plan HSA

El IRS ha aumentado la aportación anual de la HSA de 2025 a 4.300 \$ para una persona o 8.550 \$ para una familia.

### Permiso parental

Myers ha aumentado el permiso parental de 4 a 6 semanas.

### Tarifas dentales

Las tarifas dentales se ajustarán para 2025.

### La inscripción abierta será pasiva este año

Esto significa que si no entra en Dayforce y elige su año de prestaciones, tendrá las mismas prestaciones que tiene hoy a principios de 2025. La única excepción es que si contribuye a la cuenta de ahorros sanitarios, deberá introducir un importe ANUAL cada año que contribuya.

### Incentivo al bienestar

Para recibir el incentivo de bienestar para el año de prestaciones 2025, debe completar sus actividades de bienestar antes del 31 de octubre.

### Límites del 401K

El IRS aún no ha anunciado formalmente los límites de las 401k para 2025. Esté atento para más información.